

현대바이오랜드 인권경영정책



현대바이오랜드

현대바이오랜드 대표이사 이희준

현대백화점그룹은 모든 경영활동에 있어 ‘윤리’를 최우선 가치로 생각하며 모든 업무를 투명하고 공정하며 합리적으로 수행해 나가고 있습니다. 당그룹은 사회의 구성원으로써 책임과 의무를 충실히 이행하고 기업가치를 끊임없이 증대시킴으로써 고객, 주주, 협력회사, 임직원, 국가와 사회 등 모든 이해관계자들로부터 사랑과 신뢰를 받는 기업을 지향하고 있습니다.

현대바이오랜드는 현대백화점그룹의 일원으로써 사업을 영위함에 인권과 관련된 국내외 법규와 규범을 준수할 뿐만 아니라, 모든 이해관계자들의 인권 영향을 고려하고 이를 사업경영의 최우선적인 과제로 생각하고 있습니다. 또한 이러한 노력을 통하여 현대바이오랜드가 이해관계자들의 신뢰를 받고, 더 나아가 행복한 사회를 만드는데 기여할 수 있다고 믿습니다.

현대바이오랜드는 사업을 영위함에 있어 아래와 같이 이해관계자들과 관련된 인권영향을 고려하고 있습니다.

【 임직원 】

현대바이오랜드는 임직원의 인권을 존중하기 위해 비자발적 노동을 금지하며 관련 법규를 준수합니다.

- 법정 최저 고용 연령 준수
- 법정 근로시간, 휴일 등 근로조건 준수
- 임직원의 안정적인 삶을 위한 임금체계 준수, 기타 복지 제공
- 임직원의 역량 개발을 위한 교육 / 훈련 프로그램 제공
- 승진 / 보상 등 공정한 평가체계 구축
- 인권보호를 위한 노사간 협의 및 개선활동
- 기타 인권 영향을 줄 수 있는 모든 차별적 언행 금지

【 협력사 】

현대바이오랜드는 협력사를 동반성장하는 중요한 파트너로 인식하고 있으며, 협력사와 공정하고 투명한 거래를 추구합니다.

- 계약 과정의 투명성과 공정성 준수
- 거래 과정에서 발생할 수 있는 인권 관련 리스크 사전 검토 및 상호 협의
- 기타 협력사의 인적, 물적 서비스에 대한 인권보호 노력

【 고객 및 지역사회 】

현대바이오랜드가 제공하는 제품 및 서비스가 고객과 지역사회의 인권을 고려하도록 노력합니다.

- 고객의 불편과 요구에 신속하고 정확한 대응을 통한 고객 만족 실현
- 고객정보 보호를 위한 정책 수립 및 관련 기술 도입
- 지역사회를 위한 사회적 책임 수행 및 지역사회의 문화, 인종 등 다양성을 고려한 서비스 제공 노력

현대바이오랜드는 인권과 관련한 이슈 및 리스크를 사전에 예방하고 개선하기 위하여 노력하고 있습니다.

현대바이오랜드는 사업을 영위함에 있어 발생할 수 있는 인권 관련 이슈와 리스크를 인지하고, 이해관계자들에게 발생할 수 있는 부정적 영향을 예방하기 위해 모니터링 실사, 평가, 인식제고를 위한 교육 고충처리 및 구제절차를 운영하고 있으며 지속적으로 해당 체계를 고도화하고 있습니다.

본 현대바이오랜드의 인권경영 정책은 2021년 수립된 “현대백화점그룹 인권경영 추진계획”에 근거하여 중/장기적인 인권경영 고도화를 지향하고 있으며, 현대바이오랜드의 정책은 독립적이나 인권경영과 관련한 모니터링 실사는 현대백화점그룹의 인권경영 정책 추진 계획하에 유기적으로 연계되어 운영합니다.

- 인권관련 이해관계자 신고채널 : 현대바이오랜드 홈페이지 - 윤리경영 - 사이버신문고

※ 고충처리 제보자의 익명성은 보장되며, 제보 내용은 철저히 보호됩니다.