

## 현대바이오랜드 협력사 환경/윤리/인권 행동 강령

현대바이오랜드의 협력사는 현대바이오랜드가 추구하는 '지속가능한 사회를 만드는 것'에 동참하며, 아래 각 사항을 적극적으로 실천할 것을 다짐한다.

### 제1조(목적)

이 행동강령은 현대바이오랜드 협력사가 서비스(원부재료, 외주가공, 공사시설 등)를 창출/거래를 함에 있어 환경/윤리/인권과 관련된 것에 대해 사회에서 요구하는 올바른 의사결정과 가치판단의 기준을 제공/준수하게 하고 그것을 통해 사회적으로 신뢰받는 기업으로서 지속가능한 사회를 만드는 것에 일조하는데 목적이 있다.

### 제2조(적용범위)

이 행동강령은 현대바이오랜드 협력사가 그와 관련된 이해관계자들 간의 서비스 창출/거래 등 모든 행위에 적용된다.

### 제3조(환경)

1. 녹색 구매 - 상품 구매와 관련하여 최대한 녹색제품을 구매한다.
2. 환경 보호 - 환경을 개선할 수 있는 방법에 대해 항상 고민하고 행동한다.

### 제4조(윤리)

1. 비윤리 행위 금지 - 조직적, 개인적 이익을 위해 사회적으로 지탄을 받을 부당한 지시, 알선, 청탁, 특혜 부여등의 비윤리적, 불법적 행위를 하지 않는다.
2. 공정 거래 - 서비스를 거래하는 업체와 우월적 지위를 이용하지 않으며, 공정한 대우, 공정한 절차에 따라 거래한다.

### 제5조(인권)

1. 평등 대우 - 고용 시 합리적인 이유 없이 성별, 종교, 장애, 나이, 출신지역, 용모 등으로 차별대우를 하지 않는다.
2. 노동 3권 보장 - 노동조합이 결성되는 것을 보장, 단체 교섭할 권리를 보장, 노동조합이 필요한 정보와 자원을 제공한다.
3. 자유의사 존중 - 자유의사에 반하는 강제노동 하지 않는다.
4. 아동착취 금지 - 연소자를 고용하여 노동시키지 않는다.
5. 안전 보장 - 근로자에게 안전한 환경을 제공하며, 모든 의사 결정 시 안전을 1순위로 한다.
6. 사회적 약자 보호 - 장애인, 여성 등 사회적 약자에 대한 처우 개선을 위해 항상 행동하며, 약자의 불이익을 제거하도록 한다.

### 제6조(보고/평가 및 포상)

1. 자체적으로 환경/윤리/인권에 대해 관리감독을 하며, 현대바이오랜드에서 원할 시 평가를 받을 수 있도록 서면으로 자료를 관리한다.
2. 행동 강령 위반사항이 발견되는 경우 즉시 대응하며, 그 위반사항과 개선결과를 현대바이오랜드측에 공유한다.
3. 포상 - 행동 강령이 잘 준수되고 있는 경우 현대바이오랜드 내부적으로 결정한 수준 내에서 포상한다.
4. 페널티 - 행동 강령이 준수되지 않고 있음에도 개선의 의지가 없거나, 거짓으로 자료를 만든 경우 거래 중단 등의 페널티를 받을 수 있다.